



PERÚ

Ministerio  
de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión  
de Recursos Humanos

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

## PROCESO CAS N° 0014-2018-MINAGRI-SG-OGGRH

### “CONTRATAR LOS SERVICIOS DE UN CONTADOR PÚBLICO COLEGIADO PARA CONSOLIDAR INFORMACIÓN FINANCIERA Y PRESUPUESTARIA DEL PLIEGO MINAGRI”

#### I. GENERALIDADES

**1. Objeto de la Convocatoria**

Contador Público colegiado para consolidar información financiera y presupuestaria del Pliego MINAGRI.

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Oficina General de Administración – Oficina de Contabilidad

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos.

**4. Base Legal**

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Directiva Sectorial N° 0001-2015-MINAGRI-DM, aprobada mediante Resolución Ministerial N° 0104-2015-MINAGRI de fecha 06 de marzo de 2015, para los Procesos de Selección bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en el Ministerio de Agricultura y Riego.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

#### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia laboral Sector Público/Privado, mínimo de 09 años.</li> <li>Experiencia en la Oficina de Contabilidad y/o Finanzas, mínimo de 4 años</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>Calidad del trabajo</li> <li>Proactivo</li> <li>Orientación a los resultados</li> <li>Trabajo en equipo</li> <li>Disponibilidad para trabajar bajo presión</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contador Público colegiado y habilitado.</li> <li>Con estudios de Maestría en Gestión Pública y/o Administración</li> </ul>
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> <li>Curso de auditoría</li> <li>Curso de Contabilidad Gubernamental</li> <li>Curso del Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF</li> <li>Curso de Control Interno</li> <li>Curso de Cierre Contable y clasificadores presupuestales</li> <li>Curso de Excel – nivel intermedio</li> </ul>



“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
 “Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

Conocimientos para el puesto y/o cargo: (1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento de cierre contable y liquidación de Unidades Ejecutoras del Sector Público</li> <li>• Conocimiento en elaboración de Estados Financieros</li> </ul>
--	---

(1) Otros requisitos considerados como complementarios

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

**Principales funciones a desarrollar:**

1. Revisar, Analizar y Consolidar los Estados Financieros Presupuestarios presentados por las Unidades Ejecutoras que conforman el Pliego Ministerio de Agricultura y Riego.
2. Revisar, Analizar y Consolidar las Cuentas de Enlace preparados por las Unidades Ejecutoras que conforman el Pliego Agricultura y Riego.
3. Consolidar y formular la Información Financiera y Presupuestaria de las Unidades Ejecutoras del Pliego Ministerio de Agricultura y Riego, en forma trimestral, semestral y anual, para ser presentados a la Dirección General de Contabilidad Pública para su revisión y validación por el Ente Rector
4. Consolidar y formular la información de las de Cuentas de Enlace de las Unidades Ejecutoras que conforman el Pliego Ministerio de agricultura y Riego en forma trimestral, semestral y anual para ser presentados a la Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público.
5. Consolidar las Operaciones por Cuentas Recíprocas de las Unidades Ejecutoras del Pliego Ministerio de Agricultura y Riego, para su presentación a la Dirección de Análisis, Consolidación y Estadística de la Dirección General de Contabilidad Pública.
6. Consolidar los Saldos de Fondos Públicos (SAFOP) de Unidades Ejecutoras que conforman el Pliego Ministerio de Agricultura y Riego, para ser presentados a la Dirección General de Contabilidad Pública.
7. Consolidar la información de Transferencias Recibidas y Otorgadas de las Unidades Ejecutoras, para su presentación a la Dirección General de Contabilidad Pública.
8. Coordinar con las Unidades Ejecutoras del Pliego Agricultura y Riego con respecto al avance del proceso de Saneamiento Contable.
9. Efectuar acciones de seguimiento, elaboración de planes de acción y monitoreo en la implementación de Informes de Auditoría a cargo del Pliego MINAGRI, formuladas por el Órgano de Control Institucional – OCI y SOAS de Auditoría, en cumplimiento de lo dispuesto en las Directivas N° 06-2016-CG/GPROD y Directiva N° 008-2016-CG/GPROD emitidas por la Contraloría.
10. Otras actividades que asigne el jefe inmediato o superior.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	Sede Central La Molina - MINAGRI
<b>Duración del contrato</b>	Inicio : Al día siguiente de la firma del Contrato. Término: Dos (02) Meses.
<b>Remuneración mensual</b>	S/ 10,000.00 (Diez Mil 00/100 Soles). Incluye montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



**PERÚ**Ministerio  
de Agricultura y RiegoOficina General de Gestión  
de Recursos Humanos“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	05 de abril de 2018.	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo: <a href="http://www.empleosperu.gob.pe">www.empleosperu.gob.pe</a> Link. Vacantes Públicas.	11 al 25 de abril de 2018	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la convocatoria en la Página Institucional: <a href="http://www.minagri.gob.pe">www.minagri.gob.pe</a> , y Portal del Estado Peruano.	Del 26 de abril al 03 de mayo de 2018.	Comité de Selección y la Oficina de Tecnología de la Información.
2	Presentación del Formato de Currículum Vitae según <a href="#">ANEXO N° 07</a> y Declaración Jurada según <a href="#">ANEXO N° 08</a> , vía email al correo electrónico <a href="mailto:comitecas2@minagri.gob.pe">comitecas2@minagri.gob.pe</a> consignando el número de la Convocatoria.	Del 26 de abril al 03 de mayo de 2018 <b>Hasta las 23: 59 horas</b>	Comité de Selección
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación del Formato de Currículum Vitae según <a href="#">Anexo N° 07</a> .	04 de mayo de 2018	Comité de Selección
4	Publicación de resultados de la Evaluación Curricular en la página institucional <a href="http://www.minagri.gob.pe">www.minagri.gob.pe</a> . Link Convocatorias CAS.	04 de mayo de 2018	Comité de Selección - Oficina de Tecnología de la Información
<b>ENTREVISTA</b>			
5	<b>Entrevista</b> Sede: Sala de Reuniones de la Sede del MINAGRI - Av. Alameda del Corregidor N° 155, Distrito La Molina	07 de mayo de 2018	Comité de Selección
6	Publicación de resultado final en la Página Institucional: <a href="http://www.minagri.gob.pe">www.minagri.gob.pe</a> <b>Link Convocatoria CAS.</b>	07 de mayo de 2018	Comité de Selección - Oficina de Tecnología de la Información
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
7	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos - Grupo Funcional de Reclutamiento y Selección de Personal Lugar : Av. Alameda del Corregidor N° 155, Distrito La Molina	Los cinco primeros días hábiles después de la publicación de resultados finales.	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos - Grupo Funcional de Reclutamiento y Selección de Personal.
8	Registro del Contrato.	Los cinco primeros días hábiles después de la firma de contrato.	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos - Grupo Funcional de Reclutamiento y Selección de Personal.

**PERÚ****Ministerio  
de Agricultura y Riego****Oficina General de Gestión  
de Recursos Humanos**

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán puntajes máximo y mínimo, de acuerdo al siguiente detalle:

EVALUACION	PESO	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE MINIMO
<b>EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>60%</b>	<b>100</b>	<b>50</b>
Formación Académica	40%	70	35
Experiencia	20%	30	15
<b>PUNTAJE TOTAL MAXIMO DE LA EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>60%</b>	<b>100</b>	<b>50</b>

ENTREVISTA PERSONAL	PESO	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE MINIMO
	40%	100	50
Evaluación de Competencias	20%	60	30
Habilidades Cognoscitivas	10%	20	10
Habilidades Psicotécnicas	10%	20	10
<b>PUNTAJE TOTAL MAXIMO DE LA ENTREVISTA</b>	<b>40%</b>	<b>100 PUNTOS</b>	<b>50 PUNTOS</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>		

**El puntaje aprobatorio será de 80 puntos.**

## VII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### a. Declaratoria del proceso como desierto

**El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:**

1. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
2. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
3. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

### b. Cancelación del proceso de selección

**El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:**

1. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
2. Por restricciones presupuestales.
3. Otras debidamente justificadas.



PERÚ

Ministerio  
de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión  
de Recursos Humanos

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

## VIII. BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE SELECCION

### 1. DOCUMENTOS A PRESENTAR:

#### OBLIGATORIOS

Los postulantes deberán enviar como archivo adjunto **SOLO**: los **ANEXOS 07 y 08** (declaración jurada) y copia simple del **DNI** al correo electrónico [comitecas2@minagri.gob.pe](mailto:comitecas2@minagri.gob.pe).

Los datos que consignen en los referidos formatos tendrán carácter de **Declaración Jurada**, los mismos que están sujetos a fiscalización posterior conforme a las disposiciones contenidas en los numerales 32.1, 32.3 del artículo 30 de la Ley de Procedimiento Administrativo General N° 27444.

Los ANEXOS 07, ANEXO 08 deberán ser adjuntados en un solo archivo en formato PDF. Los anexos que sean presentados en otros formatos serán DESCALIFICADOS.

#### FACULTATIVOS

1. Ley N° 27050 y sus modificatorias, relativas a la bonificación del 15% para personas con discapacidad.
2. Ley N° 29248, bonificación del 10% al personal licenciado de las Fuerzas Armadas, según Resolución Presidencial N° 061-2012-SERVIR/PE.

En ambos casos, para efectos de sumar dicha bonificación al puntaje final, los postulantes deben acreditar tales condiciones mediante documentación vigente de sustento, remitida vía correo electrónico señalado en la convocatoria antes de la etapa de selección. Caso contrario, **EL COMITÉ** no tomara en cuenta la solicitud.

El personal del **MINAGRI**, que por razones de desarrollo personal y profesional postulan a un cargo de mayor importancia o igual rango, participará en igualdad de condiciones con los postulantes externos, como garantía de los principios de mérito, capacidad, igualdad de oportunidades y profesionalismo.

El postulante deberá declarar si es parte o se encuentra dentro de un proceso judicial o administrativo con el **MINAGRI**.

- Los anexos N° 07, N° 08 deberán consignar la firma del postulante, caso contrario el postulante será DESCALIFICADO.
- La no presentación de uno de los anexos N° 07, N° 08, DESCALIFICA al postulante.
- Los anexos que sean presentados en otros formatos (Imágenes y/o fotos de celular) serán DESCALIFICADOS.
- No se aceptaran archivos compartidos desde un almacenamiento web (Google drive, Onedrive, Dropbox).

### 2. DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR

No serán considerados para la siguiente fase los postulantes que no precisen experiencia laboral y/o profesional, nombre de la entidad, cargo, tiempo (años y meses) y funciones relacionadas con el objeto de la convocatoria.



PERÚ

Ministerio  
de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión  
de Recursos Humanos

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

### 3. PROCESO DE ENTREVISTA PERSONAL

Aquellos postulantes que hayan superado la etapa de Evaluación Curricular accederán a Entrevista Personal, en la cual se evaluará habilidades cognoscitivas / intelectuales e instrumentales, a través de pruebas psicotécnicas y/o psicológicas.

### 4. RESULTADOS DEL PROCESO

Los resultados serán publicados en el Portal Institucional ([www.minagri.gob.pe](http://www.minagri.gob.pe)). Una vez firmada el acta, quedará culminado el proceso, entregándose la documentación completa del expediente de contratación a la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos. Desde esta unidad orgánica se procederá con la suscripción y el registro del contrato, dentro de los cinco (05) días hábiles de la publicación de resultados.

**NOTA:\*\*** Los postulantes antes de proceder a participar en el proceso deben tomar conocimiento del contenido de la Resolución Ministerial N° 0104-2015-MINAGRI-DM, relacionada al proceso y sus etapas, anexos debiendo acceder a la ruta siguiente:

<http://www.minagri.gob.pe/portal/download/pdf/convocatorias/rm104-2015-minagri.pdf> \*\*



PERÚ

Ministerio  
de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión  
de Recursos Humanos

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

## ANEXO N° 07

### FORMULARIO DE CURRICULUM VITAE

N° DE CONVOCATORIA:

#### I. DATOS PERSONALES

Apellido Paterno                  Apellido Materno                  Nombres

LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:    
Lugar    día /mes /año

NACIONALIDAD:

ESTADO CIVIL:

DOCUMENTO DE IDENTIDAD:

RUC:

N° BREVETE:

DIRECCIÓN:   
Avenida/Calle    N°    Dpto.

CIUDAD:

DISTRITO:

TELÉFONO FIJO:     CELULAR:

CORREO ELECTRÓNICO:

COLEGIO PROFESIONAL: (SI APLICA)

REGISTRO N°

LUGAR DEL REGISTRO:

#### II. PERSONA CON DISCAPACIDAD

El postulante es discapacitado:

SI

N° REGISTRO:

NO

**PERÚ**Ministerio  
de Agricultura y RiegoOficina General de Gestión  
de Recursos Humanos"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

Si la respuesta es afirmativa, indicar el número de inscripción en el registro nacional de las personas con discapacidad.

**III. LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS**

El postulante es licenciado de las fuerzas armadas:

SI

NO

Si la respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado.

**IV. FORMACIÓN ACADÉMICA**

(En el caso de Doctorados, Maestrías, Especializaciones y/o Postgrado, referir sólo los que estén involucrados con el servicio al cual se postula).

Título (1)	Especialidad	Universidad, Instituto o Colegio	Ciudad / País	Estudios Realizados desde / hasta (mes/año)	Fecha de Extensión del Título(2) (mes/año)
Doctorado					
Maestría					
Título					
Bachillerato					
Estudios Técnicos					
Secundaria					

**Nota:**

(1) Dejar en blanco aquellos que no apliquen.

(2) Si no tiene título especificar si está en trámite, es egresado o aún está cursando estudios (OBLIGATORIO)

**ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS**

Concepto	Especialidad	Institución	Ciudad / País	Estudios Realizados desde / hasta mes / año (total horas)	Fecha de extensión del título (mes/año)
Segunda Especialización					
Post-Grado o Especialización					
Post-Grado o Especialización					
Post-Grado o Especialización					
Cursos y/o capacitación					
Cursos y/o capacitación					
Cursos y/o capacitación					
Cursos y/o capacitación					







PERÚ

Ministerio de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

Informática					
Informática					
Idiomas					
Idiomas					

**ESPECIFICAR PROGRAMAS O APLICATIVOS QUE DOMINA:**


Marcar con un aspa donde corresponda:

Idioma 1:

Idioma 2

Muy Bien Bien Regular

Muy Bien Bien Regular

**Habla**  
**Lee**  
**Escribe**

**Habla**  
**Lee**  
**Escribe**

**V. EXPERIENCIA LABORAL Y/O PROFESIONAL**

Detallar en cada uno de los siguientes cuadros, la experiencia laboral y/o profesional en orden cronológico.

Nº (1)	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo	Fecha de inicio (día/mes/año)	Fecha de culminación (día / mes/ Año)	Tiempo en el cargo (años y meses)
1					

Breve descripción de la función desempeñada:

Marcar con aspa según corresponda:  
Pública (\_\_\_), Privada (\_\_\_), ONG (\_\_\_), Organismo Internacional (\_\_\_), Otro( ) \_\_\_\_\_

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	cargo	Fecha de inicio (mes/ año)	Fecha de culminación (mes/ año)	Tiempo en el cargo (años y meses)



“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
 “Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

2					
Breve descripción de la función desempeñada:					
Marcar con aspa según corresponda: Pública (___), Privada (___), ONG (___), Organismo Internacional (___), Otro( )_____					
Nº	Nombre De La Entidad O Empresa	Cargo	Fecha de inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo (años y meses)
3					
Breve descripción de la función desempeñada:					
Marcar con aspa según corresponda: Pública (___), Privada (___), ONG (___), Organismo Internacional (___), Otro( )_____					
Nº	Nombre de la entidad o empresa	Cargo	Fecha de inicio (mes/ año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo (años y meses)
4					
Breve descripción de la función desempeñada:					
Marcar con aspa según corresponda: Pública (___), Privada (___), ONG (___), Organismo Internacional (___), Otro( )_____					
Nº	Nombre de la entidad o empresa	Cargo	Fecha de inicio (mes/ año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo (años y meses)



PERÚ

Ministerio de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

5					
Breve descripción de la función desempeñada:					
Marcar con aspa según corresponda: Pública (___), Privada (___), ONG (___), Organismo Internacional (___), Otro( )_____					

**Nota:** Se podrá añadir otro cuadro si es necesario.

VI. **REFERENCIAS PERSONALES**

Detallar como mínimo las referencias personales correspondientes a las tres últimas instituciones donde estuvo trabajando.

Nº	Nombre de la entidad o empresa	Cargo de la referencia	Nombre de la persona	Teléfono actual
1				
2				
3				

**Adjuntar copia DNI.**

Lima,..... de 20 .....

\_\_\_\_\_

Firma



PERÚ

Ministerio de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

**ANEXO N° 08**

**DECLARACION JURADA**

El (la) que suscribe

.....

Identificado (a) con DNI N°....., domiciliado (a) en

.....

.....

.....

**DECLARO BAJO JURAMENTO**

- ✓ No registrar Antecedentes Penales<sup>1</sup>, Policiales, ni Judiciales, gozar de Buena Salud Física y Mental y estar habilitado para contratar con el Estado.
- ✓ No tener deudas por conceptos de alimentos, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias, o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantengo adeudos por pensiones alimentarias devengadas en un proceso cautelar o en un proceso de ejecución de acuerdos conciliatorios extrajudiciales sobre alimentos, que haya ameritado, la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por la Ley N° 28970.
- ✓ No estar registrado en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido RNSDD

En caso de resultar falsa la información que proporciono, me someto a las disposiciones sobre el delito de falsa declaración en Procesos Administrativos – Artículo 411° del Código Penal y Delito contra la Fe Pública – Título XIX del Código Penal, acorde al artículo 32° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

\_\_\_\_\_  
**Firma**

Lima, de del 20.....

<sup>1</sup> Ley N° 29607, de fecha 22 de octubre del 2010.

